



Fabryka Sztuki w Łodzi

ul. Tymienieckiego 3, 90-365 Łódź

fax: +48 422920721/+48 426468865

*Uczestnicy postępowania
o udzielenie zamówienia
publicznego*

Znak post. FS/ZP/01/2018

Dotyczy: postępowania prowadzonego na podstawie art. 138o ustawy PZP - "Usługa ochrony fizycznej kompleksu budynków Fabryki Sztuki w Łodzi (FS) przy ulicy Tymienieckiego 3 oraz usługę zabezpieczenia imprez organizowanych przez Fabrykę Sztuki w Łodzi."

Zamawiający w odpowiedzi na pytania wykonawców udziela następujących odpowiedzi:

Na wstępie Zamawiający informacyjnie wyjaśnia, że n/n postępowanie jest prowadzone wyłącznie na podstawie art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 1986 ze zmianami). Procedura udzielania zamówień publicznych na usługi społeczne w oparciu o art. 138o ustawy Pzp tworzona jest przez samego Zamawiającego. W przypadku postępowań prowadzonych w oparciu o powołany przepis Zamawiającego nie wiążą przepisy ustawy Pzp, z wyjątkiem reguł wskazanych w ust. 2-4 powyższego artykułu. Co za tym idzie przepisy nie przewidują konieczności stosowania przepisów prawa zamówień publicznych dotyczących opisu przedmiotu zamówienia, kryteriów oceny ofert, czy umów w sprawie zamówienia publicznego.

Pytanie nr 1 z dnia 20.12.2018 r.

Czy każda roboczogodzina pracownika nie wpisanego na listę kwalifikowanych pracowników ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź:

Tak

Pytanie nr 2 z dnia 20.12.2018 r.

Czy Zamawiający wymaga od wykonawcy utrzymywania porządku na posterunkach?

Odpowiedź:

Tak

Pytanie nr 3 z dnia 20.12.2018 r.

Prosimy o informację, czy Zamawiający w budżecie na usługę będącą przedmiotem niniejszego postępowania założył ewentualne kary, które może nałożyć na wyłonionego Wykonawcę.



Odpowiedź:

Zamawiający w budżecie na usługę będącą przedmiotem niniejszego postępowania nie założył ewentualnych kar, które może nałożyć na wyłonionego Wykonawcę.

Pytanie nr 4 z dnia 20.12.2018 r.

Wnosząc o zawarcie jest w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to „Kaźdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie tego rodzaju klauzuli.

Pytanie nr 5 z dnia 20.12.2018 r.

W związku z zapisami we Wzorce umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Pytanie nr 6 z dnia 20.12.2018 r.

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215, dalej: ustawa o PPK), wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 135 ustawy o PPK a odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

1. Kaźda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 4 ustawy Pzp kaźda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.
2. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, należy rozumieć:
 - a. zmianę stawki podatku od towarów i usług,



- b. sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - c. sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - d. sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
 - e. sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
3. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
- a. wysokości podatku od towarów i usług,
 - b. wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - c. wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
 - d. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
 - e. wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - f. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
4. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:
- a. zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
 - b. na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
 - c. na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty



wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksu do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksu do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

6. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.
7. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.
8. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."

Uzasadnienie:

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm., dalej Pzp) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Pytanie nr 7 z dnia 20.12.2018 r.

W związku z zapisem zawartym w rozdz. I pkt. 1 Załącznika nr 1 do ogłoszenia o zamówienie, proszę o informację na jakiej zasadzie odbywa się przekazywanie sygnałów alarmowych i uszkodzeniowych do Państwowej Straży Pożarnej (PSP)?

Odpowiedź:

Przekazywanie sygnałów alarmowych i uszkodzeniowych do Państwowej Straży pożarnej odbywa się poprzez wyjścia przekaźnikowe centrali pożarowej przy użyciu dwóch dróg transmisji (droga radiowa oraz łącze telefoniczne) i zostaje wywołana przez alarm II stopnia.

Pytanie nr 8 z dnia 20.12.2018 r.

Czy w związku z obchodami ochranianego terenu Zamawiający wymaga zainstalowania systemu kontroli pracowników wraz z punktami kontrolnymi?



Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga zainstalowania systemu kontroli pracowników wraz z punktami kontrolnymi.

Pytanie nr 9 z dnia 20.12.2018 r.

W odniesieniu do zapisów SIWZ „Grupa interwencyjna musi być wyposażona w środki przymusu bezpośredniego, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych.” nadmieniamy, że w Rozporządzeniu z dnia 11 grudnia 2013 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji:

„grupa interwencyjna - co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z urzędzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia udają się na teren obszaru, obiektu lub urządzenia podlegającego obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia lub innego podmiotu chronionego z bronią palną, na podstawie zawartej umowy, w celu sprawdzenia stanu ich bezpieczeństwa lub realizacji zadań ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej.”;

Wnosimy o modyfikację zapisów SIWZ w zakresie wyposażenia Patroli Interwencyjnych i dopuszczenie do realizacji Patroli i Załóg Interwencyjnych nieuzbrojonych z uprawnieniami stosowania środków przymusu bezpośredniego funkcjonujących na rynku na zasadach zgodnych z obowiązującymi regulacjami prawnymi, a właściwych dla kategorii Państwa obiektu.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Pytanie nr 1 z dnia 21.12.2018 r.

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Pytanie nr 2 z dnia 21.12.2018 r.

Czy Zamawiający dopuszcza realizację umowy przez pracowników posiadających orzeczenie o niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Tak, pod warunkiem, że pracownicy spełniają wymogi określone w Opisie Przedmiotu Zamówienia i Ogłoszeniu o zamówieniu.

Pytanie nr 3 z dnia 21.12.2018 r.



Wnoszę o wprowadzenie do par. 12 Umowy, zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Pytanie nr 4 z dnia 21.12.2018 r.

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zawarcie zaproponowanej umowy (w załączeniu do niniejszego dokumentu) dotyczącej wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Warunki powierzenia przetwarzania danych osobowych przez Zamawiającego zostały określone w Załączniku nr 6 do wzoru umowy - Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych.

Pytanie nr 5 z dnia 21.12.2018 r.

Wnoszę o modyfikację par. 14 ust.1 lit. j poprzez dodatkowy zapis „, za każdy inny przypadek „zawinionego” niewykonania lub „zawinionego” nienależytego wykonania przedmiotu umowy (..)”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Pytanie nr 6 z dnia 21.12.2018 r.

Wnoszę o modyfikację par.8 ust.1 pkt.1 poprzez dodatkowy zapis „, szkody powstałe w wyniku „zawinionego” nienależytego wykonania przedmiotu niniejszej Umowy.”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Pytanie nr 7 z dnia 21.12.2018 r.

Wnoszę o modyfikację par.8 ust.1 Umowy poprzez wykreślenie słowa „pełna”. Wykonawca może ponosić wyłącznie odpowiedzialność z tytułu niewykonania bądź nienależytego wykonania Umowy w zakresie regulującym przez przepisy Kodeksu Cywilnego.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Pytanie nr 8 z dnia 21.12.2018 r.

Wnoszę o wprowadzenie do par. 14 Umowy, zapisu: Wykonawca ma prawo do naliczenia odsetek ustawowych za opóźnienie na podstawie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, w przypadku opóźnienia Zamawiającego w zapłacie wynagrodzenia”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Pytanie nr 9 z dnia 21.12.2018 r.



Wnoszę o modyfikację par. 15 ust.1 Umowy, poprzez dodanie „zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wnioskowanym zakresie.

Łódź, 28.12.2018 r.

Maciej Trazeberński
Dyrektor naczelny
Fabryki Sztuki w Łodzi

FABRYKA SZTUKI w Łodzi
ul. Tymienieckiego 3, 90-365 Łódź
NIP 728-26-40-492, Reg. 100300259
tel./fax 42 646 88 65